

Принято на общем собрании трудового
коллектива протокол № 3
« 12 » января 2022

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОАУ д/с №10
г. Свободного

М.В. Плаксына
«03» февраля 2022 приказ № 60



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД СВОБОДНЫЙ»
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СВОБОДНОГО
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
№10 ГОРОДА СВОБОДНОГО (МДОАУ д/с №10 г. СВОБОДНОГО)
676450, Амурская область, г.Свободный, ул. Почтамтская, 99 тел. 8-(41643)5-93-05
ОКПО 741705563 ОГРН 1022800760168 ИНН/КПП 2807006847/280701001

П Р И К А З

03.02.2022

№ 60

Об утверждении
положения о комиссии по охране труда.

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минтруда России от 22 сентября 2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о комиссии по охране труда.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.
3. Членам комиссии по ОТ, назначенным внутренним приказом учреждения от 22.08.2016 г. N 318 "Об утверждении комиссии по охране труда МДАУ д/с № 10 г. Свободного», ознакомится с Положением о комиссии по охране труда, в своей деятельности руководствоваться данным положением.

Заведующий

М.В.Плаксина

1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано с целью организации совместных действий заведующего учреждением, работников, выборного органа (СТК – Совет Трудового Коллектива) или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

Разработано на основе примерного положения, утвержденного приказом Минтруда России от 22.09.2021 г. № 650н, и статьи 224 Трудового кодекса.

2. На основе Положения приказом заведующего с учетом мнения СТК или иного уполномоченного работниками представительного органа утверждается положение о комиссии по охране труда с учетом специфики деятельности работодателя.

3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии.

4. Комиссия является составной частью СУОТ в дошкольном учреждении, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

5. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность дошкольного учреждения, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда.

6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении учреждения, коллективным договором (программой мероприятий по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

7. Задачами комиссии являются:

7.1. разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий администрации учреждения, работников, СТК и (или) иных уполномоченных представительных органов работников по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

7.2. рассмотрение проектов локальных нормативных актов дошкольного образовательного учреждения по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;

7.3. участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

7.4. подготовка и представление заведующему учреждением предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

7.5. рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения СТК и (или) иных уполномоченных представительных органов работников;

7.6. содействие заведующего и администрации учреждения в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем

риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями комиссии являются:

8.1. рассмотрение предложений администрации учреждения, работников, выборного органа СТК или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

8.2. содействие заведующему дошкольного образовательного учреждения в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

8.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

8.4. информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

8.5. информирование работников о результатах СОУТ на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

8.6. информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у заведующего контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

8.7. содействие заведующему учреждением в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

8.8. содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

8.9. содействие заведующему учреждением в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

8.10. содействие во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

8.11. подготовка и представление заведующему дошкольным образовательным учреждением предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

8.12. подготовка и представление заведующему, выборному органу СТК или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

8.13. содействовать в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к

микрповреждениям (микротравмам).

9. Для осуществления возложенных функций комиссия вправе:

9.1. запрашивать от заведующего учреждением информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

9.2. заслушивать на заседаниях комиссии сообщения заведующего (его представителей), и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

9.3. заслушивать на заседаниях комиссии должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

9.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (программы мероприятий по охране труда) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

9.5. вносить предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

9.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе заведующего и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, СТК или иного представительного органа работников.

11. Численность членов комиссии определяется в зависимости от численности работников, работающих в учреждении, организационной структуры и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы заведующего учреждением и работников.

12. Выдвижение в комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа СТК учреждения, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем комиссии, как правило, является непосредственно заведующий учреждением или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель СТК или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда работодателя.

14. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем комиссии.

15. Члены комиссии проходят обучение по охране труда и проверке знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

16. Члены комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед СТК о проделанной ими в комиссии работе. Выборный орган СТК вправе отзывать из состава комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Заведующий вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава комиссии и

назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

18. Заключительные положения:

18.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДОУ, утверждается (вводится в действие) приказом заведующего детским садом с учетом мнения выборного СТК и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа.

18.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

18.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.16.1 настоящего Положения.

18.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

