



УТВЕРЖДАЮ:
М.В.Плаксина
Заведующий МДОУ д/с
№ 10 г. Свободного

План мероприятий
Дорожной карты по поддержке и сопровождению
педагогических работников в возрасте до 35 лет,
мотивированной к освоению педагогической профессии
МДОУ д/с № 10 г. Свободного

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчетов	Ответственные исполнители
1. Развитие педагогического наставничества, в том числе:				
1.1.	Закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников	до 15 сентября ежегодно	до 15 октября ежегодно	Заведующий, Зам.зав .по ВМР
1.2.	Создание условий для успешной адаптации молодых педагогов и их интеграции в профессию	постоянно	до 15 октября ежегодно	Заведующий, Зам.зав .по ВМР
1.3.	Повышение профессионального мастерства	постоянно	До 15 октября ежегодно	Заведующий, Зам.зав .по ВМР, педагоги
2. Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода. Инициирование принятия органами местного самоуправления решений:				
2.1.	о предоставлении выплат и	до 01 июня	до 01 ноября	Администрация

	увеличение размеров доплат к заработной плате молодым педагогам в течение первых трёх лет за счёт местного бюджета	ежегодно	ежегодно	города Свободного
3. Повышение профессионального уровня				
3.1.	Участие молодых специалистов в программах краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинаров («школ»), КПК по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми областями	Согласно плану ГАУ ДПО «АМИРО»	до 15 декабря ежегодно	Заведующий, Зам.зав .по ВМР, педагоги
3.2.	Участие в тренингах для молодых педагогов по формированию готовности к работе в инклюзивном	Согласно плану ГАУ ДПО «АМИРО»	до 15 декабря ежегодно	Заведующий, Зам.зав .по ВМР, педагоги

	образовательном пространстве (обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией образовательного пространства) поддержки и сопровождения в первые три года			
3.3.	Содействие участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе проведение обучающих мероприятий, направленных на успешное участие в конкурсах	постоянно	до 15 декабря ежегодно	Заведующий, Зам.зав .по ВМР, педагоги
3.4	Организация и проведение городского фестиваля «Первые шаги в профессию» (для педагогов со стажем работы менее 3 лет)	2021 2023 2025	до 15 декабря 2021 2023 2025	Заведующий, Зам.зав .по ВМР, педагоги
3.5.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе	до 01 декабря ежегодно	до 15 декабря ежегодно	Заведующий, Зам.зав .по ВМР, педагоги

	участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по дессиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.)			
4. Аттестация молодых педагогов				
4.1	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	до 15 мая ежегодно	Заведующий, Зам.зав .по ВМР, педагоги
4.2	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы, как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	постоянно	до 15 мая ежегодно	Заведующий, Зам.зав .по ВМР, педагоги
4.3	Организация участия молодых	постоянно	до 15 мая ежегодно	Заведующий,

	педагогов в курсах повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.) с целью оказания методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории в ходе проведения			Зам.зав .по ВМР, педагоги
5. Повышение статуса и популяризации деятельности общественных объединений молодых педагогов				
5.1.	Участие в работе Ассоциации молодых педагогов Амурской области	постоянно	до 15 декабря ежегодно	Заведующий, Зам.зав .по ВМР, педагоги
5.2.	Привлечение представителей общественных объединений молодых педагогов к участию в августовских конференциях работников образования	ежегодно	до 15 октября ежегодно	Заведующий, Зам.зав .по ВМР, педагоги